

ABSTRAKSI

Median Wijaya, NIM 152070015, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, 2013, Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Di PT Prudential Life Assurance Cabang Sleman Yogyakarta, Pembimbing I Lukmoho Hadi, DR, MS. dan Pembimbing II Sigit Haryono, S.Sos., M.Si.

Tujuan utama perusahaan adalah untuk mencapai laba maksimum, agar tujuan perusahaan dapat tercapai maka perusahaan harus mempunyai efektivitas yang tinggi. Demikian juga dengan PT Prudential Life Assurance Yogyakarta. Asuransi Prudential Life bergerak dalam bidang Asuransi baik bagi pribadi maupun bagi instansi.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Prudential Life Assurance Yogyakarta dan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Prudential Life Assurance di Yogyakarta.

Variabel Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Prudential Life Assurance di Yogyakarta. Variabel Budaya Organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Prudential Life Assurance di Yogyakarta. Variabel Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Prudential Life Assurance di Yogyakarta.

Dilihat dari sisi besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan maka bisa dikatakan variabel budaya organisasi cukup dominan untuk mempengaruhi kinerja karyawan. Variabel budaya juga mempengaruhi kinerja karyawan secara signifikan.